

PT1: ORGANIZZAZIONE														
Descrizione Criterio	Tipologia Criterio		Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interlocuzioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D	-	4			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
					Modello organizzativo strutturato con indicazione di sistemi di interlocuzioni	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interlocuzioni	xxxxxxxx	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di interlocuzione e condivisione	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio pro-attivo	xxxxxxxx	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interlocuzione e con strutture dedicate per le problematiche richieste	xxxxxxxx	Modello organizzativo strutturato con indicazione di sistemi di interlocuzioni
										SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	xxxxxxxx	BUONO	OTTIMO
					1,6	1,6			3,2	4	4 xxxxxxxx		3,2	1,6
Descrizione Criterio	Tipologia Criterio		Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	T		1			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
				1	2		xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
					2	2			1	2	2 xxxxxxxx		2	1
Descrizione Criterio	Tipologia Criterio		Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Certificazioni			2			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
				2			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
				5			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
				1			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
					5	2			5	5	5 xxxxxxxx		5	5
PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI														
Descrizione Criterio	Tipologia Criterio		Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto IFocal Point con, riferenzi per la gestione del Progetto	D		6			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
							xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
	i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione			11	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	xxxxxxxx	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche in riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	xxxxxxxx	xxxxxxxx	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni
					SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	xxxxxxxx	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	OTTIMO	xxxxxxxx	SUFFICIENTE
					2,4	2,4	2,4	4,8	6	6 xxxxxxxx		6	6	2,4
					Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxxx	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxxx	xxxxxxxx	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA
					SUFFICIENTE	BUONO	xxxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	BUONO	xxxxxxxx	SUFFICIENTE
					2	4			2	5	5 xxxxxxxx		4	2
b)	CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA	D		6			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
						xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx		
						xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx		
					6	6			6	6	6 xxxxxxxx		3	6
PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE														
Descrizione Criterio	Tipologia Criterio		Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento	D		2			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
					Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxxx	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxxx	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxxx	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori
					SUFFICIENTE	OTTIMO	xxxxxxxx	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	xxxxxxxx	SUFFICIENTE	xxxxxxxx	SUFFICIENTE
					0,8	2	0,8	1,6	2	2 xxxxxxxx		0,8	0,8	
					xxxxxxxx		xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
	i) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D		2			xxxxxxxx				xxxxxxxx		xxxxxxxx	
					Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Apprezzabile seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	xxxxxxxx	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	xxxxxxxx	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti
					BUONO	SUFFICIENTE	xxxxxxxx	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxxx	OTTIMO	xxxxxxxx	BUONO
					1,6	0,8			1,6	2	2 xxxxxxxx		2	1,6

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osonoi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Processo/modalità di selezione e reclutamento	i) Analisi dei fabbisogni ricorsi delle Aziende	0 2				xxxxxxx						xxxxxxx	
							xxxxxxx				xxxxxxx		xxxxxxx	
						Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione e definizione puntuale dei singoli profili	Apprezzabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over
						BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	BUONO	xxxxxxx	BUONO
	ii) Screening database (organizzazione database; ricerca profilo)		0 2			1,6	0,8		2	2	1,6	xxxxxxx	1,6	1,6
											xxxxxxx		xxxxxxx	
						Apprezzabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezzabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezzabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte
						SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	xxxxxxx	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO
	iii) Impostazione dei colloqui individuali per area tematica		0 2		10	0,8	0,8		0,8	1,6	2	xxxxxxx	2	1,6
											xxxxxxx		xxxxxxx	
						Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni originali proposte	Apprezzabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Apprezzabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'arruolamento di figure specializzate	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni specifiche del settore sanitario	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni specifiche del settore sanitario
						BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO
	iv) Modelli di Test specifici efficacia selettiva		0 2			1,6	0,8		0,8	2	1,6	xxxxxxx	2	1,6
											xxxxxxx		xxxxxxx	
						Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezzabili i modelli di test specifici indicati	Apprezzabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva
						BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	xxxxxxx	BUONO	xxxxxxx	BUONO
	v) Sistema di valutazione e classificazione delle risorse		0 2			1,6	0,8		0,8	1,6	1,6	xxxxxxx	1,6	1,6
											xxxxxxx		xxxxxxx	
						Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse
						SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	xxxxxxx	OTTIMO	xxxxxxx	SUFFICIENTE
						0,8	0,8		0,8	2	0,8	xxxxxxx	2	0,8

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osonoi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrative	i) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro quattro (4) giorni		1	4		xxxxxxx						xxxxxxx	
		ii) Richiesta Ordinaria (art. 5.1 del CSA) entro tre (3) giorni		2			xxxxxxx						xxxxxxx	
		iii) Richiesta Ordinaria (art. 5.1 del CSA) entro due (2) giorni		4			xxxxxxx		4	4	4	xxxxxxx	4	4
						0	4		4	4	4		4	4

PT4. STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osonoi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
d)	Servizi on line: Portale web/traduzione database, possibilità della stazione appaltante a confronto con il proprio ufficio e a un tavolo, ad apprensione in tempo reale i software gestionali	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SINCO)		1,5	6		1,5		1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5
		ii) Si, con possibilità di visualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (SINCO)		1,5			1,5		1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5
		iii) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SINCO)		1,5			1,5		1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5
		iv) Si, con strumento relativo alla rilevazione presenza/assenza al badge e marcatore fornito dalla ASL/Azienda, con tutti gli oneri a totale carico dell'appaltatore (es. interfaccia o altra soluzione (rilevazione dell'informatica), SINCO		1,5			1,5		1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5
							1,5		1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5
							1,5		1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5
						6	6		6	6	6	xxxxxxx	6	6

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osonoi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Reportistica e fatturazione	i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo, tempo ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	0		5		xxxxxxx				xxxxxxx		xxxxxxx	
							xxxxxxx				xxxxxxx		xxxxxxx	
						Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto
						BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	OTTIMO	xxxxxxx	SUFFICIENTE
						7,2	3,6		7,2	9	7,2	xxxxxxx	9	7,2

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osonoi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico delle società di somministrazione in conformità al progetto offerta, modalità e periodicità	3				xxxxxxx				xxxxxxx		xxxxxxx	
						Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	xxxxxxx	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche	xxxxxxx	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche
						SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	xxxxxxx	BUONO	xxxxxxx	BUONO
											xxxxxxx			
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico delle società di somministrazione in conformità al progetto offerta, modalità e periodicità	3		9	1,2	0		1,2	1,2	1,2	xxxxxxx	2,4	2,4
											xxxxxxx		xxxxxxx	
						Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Indicata in modo sintetico la modalità, reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è definito
						SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO	xxxxxxx	SUFFICIENTE
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati, reportistica sui contratti effettivamente stipulati, controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati	3			1,2	0		1,2	3	3	xxxxxxx	2,4	1,2
											xxxxxxx		xxxxxxx	
						Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti
						SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	xxxxxxx	SUFFICIENTE	xxxxxxx	SUFFICIENTE
						1,2			1,2	3	1,2		1,2	1,2